

MALTRAITANCE / BIENTRAITANCE

Les manifestations de la maltraitance et ses causes sont de nature très diverse : intervenant débordé, complexité des comportements individuels et familiaux... La maltraitance est une réalité complexe, un phénomène multiforme dont l'ampleur est difficile à appréhender. Elle est un mot fourre-tout qui peut devenir ambigu et difficile : où commence la maltraitance ? Comment la repérer ? La prévenir ? Comment instaurer le concept de bienveillance ?

La bientraitance est un mot qui s'impose dans l'accompagnement des personnes fragiles. Elle implique une réflexion éthique individuelle et collective sur le sens de la vie pendant la vieillesse, quel que soit l'état de santé, de fragilité.

PUBLIC CONCERNÉ

Salarié des entreprises d'aide à domicile

PRÉ-REQUIS

Non

COMPÉTENCES VISÉES

- ▶ Éviter de basculer dans cette dimension
- ▶ Permettre aux salariés de pouvoir traiter le problème de la maltraitance dans ses différents aspects s'ils y sont confrontés, et pouvoir réagir efficacement sur le plan pratique et juridique

MODULE N°1

- Comprendre où commence la maltraitance.
- Identifier les facteurs favorisant la maltraitance
- Comprendre les phénomènes de maltraitance pour mieux les prévenir
- Réfléchir sur ce concept de maltraitance en y découvrant les multiples facettes
- Évoquer le concept de bientraitance

MODULE N°2

- Clarifier les aspects réglementaires et éthiques
- Cerner les exigences actuelles d'une prise en charge professionnelle des personnes âgées ou dépendantes

MODULE N°3

- Accompagner la personne dans le respect de son identité
- Permettre à chaque salarié de s'auto-évaluer sur sa pratique professionnelle
- S'engager dans une actualisation de son processus professionnel
- Se doter d'une pratique professionnelle sans risque

MÉTHODE - DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Méthodes participatives : échanges, réflexions et implication à partir de situations vécues

Mise en commun d'expériences et apports théoriques et méthodologiques venant en complément et/ou en structuration de ces expériences

DURÉE

2 journées : soit 14 heures

Date : à définir (Temps planifiés sur la durée, à définir avec l'entreprise)

ORGANISATION / FONCTIONNEMENT

- **En Intra entreprise :**

Le formateur dispensera la formation auprès de vos salariés au sein de votre entreprise

Nombre de salariés : 5 à 12 personnes

- **En Inter entreprise :**

Nombre de stagiaires : 8 à 12 personnes

NOUS CONTACTER POUR ÉLABORER UN DEVIS