



Programme de transformation pour dirigeants engagés

Chefs d'entreprise dans les Landes • Minimum 3 salariés
1 intervention physique / mois • 3 mois • Visio hebdomadaire
10 000€ HT

Mon offre

- › **Objectif :** Améliorer la rentabilité et la sérénité de l'entreprise en 3 mois.
- › 3 interventions physiques mensuelles chez Atome Formations
- › Accompagnement personnalisé — coaching ou mentoring individuel
- › Supports, outils et plan d'action adapté à chaque entreprise
- › Suivi entre sessions : mails, appels, visio

Cible des prospects

- › Chefs d'entreprise dans les Landes
- › Minimum 3 salariés — motivés à améliorer performance et climat social
- › **Point de douleur :** Manque de rentabilité malgré une bonne activité
- › Tensions ou manque de motivation dans les équipes

Modalités pratiques

- › **Lieu :** Atome Formations
- › **Facturation :** 10 000€ H.T. — paiement en 1 ou 3 fois
- › **Planning :** Dates définies à l'avance — contrat de prestation clair
- › **Lancement :** À définir - Entretien de sélection préalable

ATELIER 01

Diagnostic & Vision

Objectifs

- › Recul sur la gestion actuelle
- › Identifier freins à la rentabilité
- › Clarifier la vision 1 & 3 ans
- › Plan d'action prioritaire mois 1

Contenu

- › Test DISC personnel & professionnel
- › Analyse résultats DISC
- › Diagnostic rentabilité / RH / orga
- › Vision stratégique guidée
- › 3 axes prioritaires d'amélioration
- › Plan d'action mois 1

Outils fournis

- › Fiche Diagnostic 360°
- › Trame Vision Stratégique
- › Plan d'Action Prioritaire
- › Résultats personnalisés DISC

ATELIER 02

Organisation & Leadership

Objectifs

- › Identifier sources de débordement
- › Réorganiser rôles & responsabilités
- › Bases d'une délégation durable
- › Renforcer la posture de leader

Contenu

- › Analyse activités : garder / déléguer
- › Cartographie des fonctions
- › Identification interlocuteurs clés
- › Ateliers posture de leadership
- › Plan d'action mois 2

Outils fournis

- › Matrice de Délégation
- › Carte des Fonctions & Rôles
- › Modèle Brief de Délégation
- › Grille Auto-évaluation Leadership

ATELIER 03

Performance & Pérennité

Objectifs

- › Indicateurs simples de performance
- › Engagement & autonomie équipes
- › Dynamique d'amélioration continue
- › Consolider acquis, préparer la suite

Contenu

- › Analyse résultats mois 2
- › Indicateurs pilotage (fin./RH/client)
- › Rituels de suivi (réunion, flash...)
- › Synthèse & ancrage des changements
- › Plan d'action mois 3 & post-accomp.

Outils fournis

- › Tableau de Bord Simplifié
- › Rituels Management Hebdo & Mensuel
- › Trame Bilan de Fin de Parcours
- › Feuille de Route 6 mois post-accomp.

Outils de suivi communs aux 3 mois

Suivi individuel

- › Journal d'actions hebdo
- › Visio 30 min inter-ateliers

Groupe

- › Groupe WhatsApp
- › Emails hebdomadaires

Mesure de progrès

- › Score avant /après sur 6 dimension
- › Rentabilité, leadership, organisation

Post-accompagnement

- › Accès aux supports 6 mois
- › Bilan 6 mois offert